

Uppdrag

Utreda fortsatt arbete med samordning av tillgänglighetsfrågor i Falu kommun.

Utvärdera Falu kommuns arbete med tillgänglighets och funktionshindersfrågor utifrån aktuella lagar och riktlinjer.

Genomförande

Litteraturstudier.

Dialog har förts med samtliga förvaltningar i kommunen och representant från Kopparstaden AB.

Synpunkter har inhämtats från funktionshindersorganisationerna i kommunen.

Funktionshinderpolitikens mål:

Uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund.

För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderspolitiken inriktas mot fyra områden:

- principen om universell utformning
- identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten
- att tillhandahålla individuella stöd och lösningar för individens självständighet
- förebygga och motverka diskriminering



Sju områden lyfts fram av särskild betydelse

Arbete och försörjning

Utbildning och livslångt lärande

Transporter

Kultur

Hälso- och sjukvård samt tandvård

Social välfärd och trygghet

Bostad, byggd miljö och samhällsplanering

Kartläggningarna visar att det funktionshinderspolitiska arbetet varierar stort mellan olika kommuner.

Verksamhetsområden med de största utmaningarna som kommuner anger själva:

Arbetsmarknad

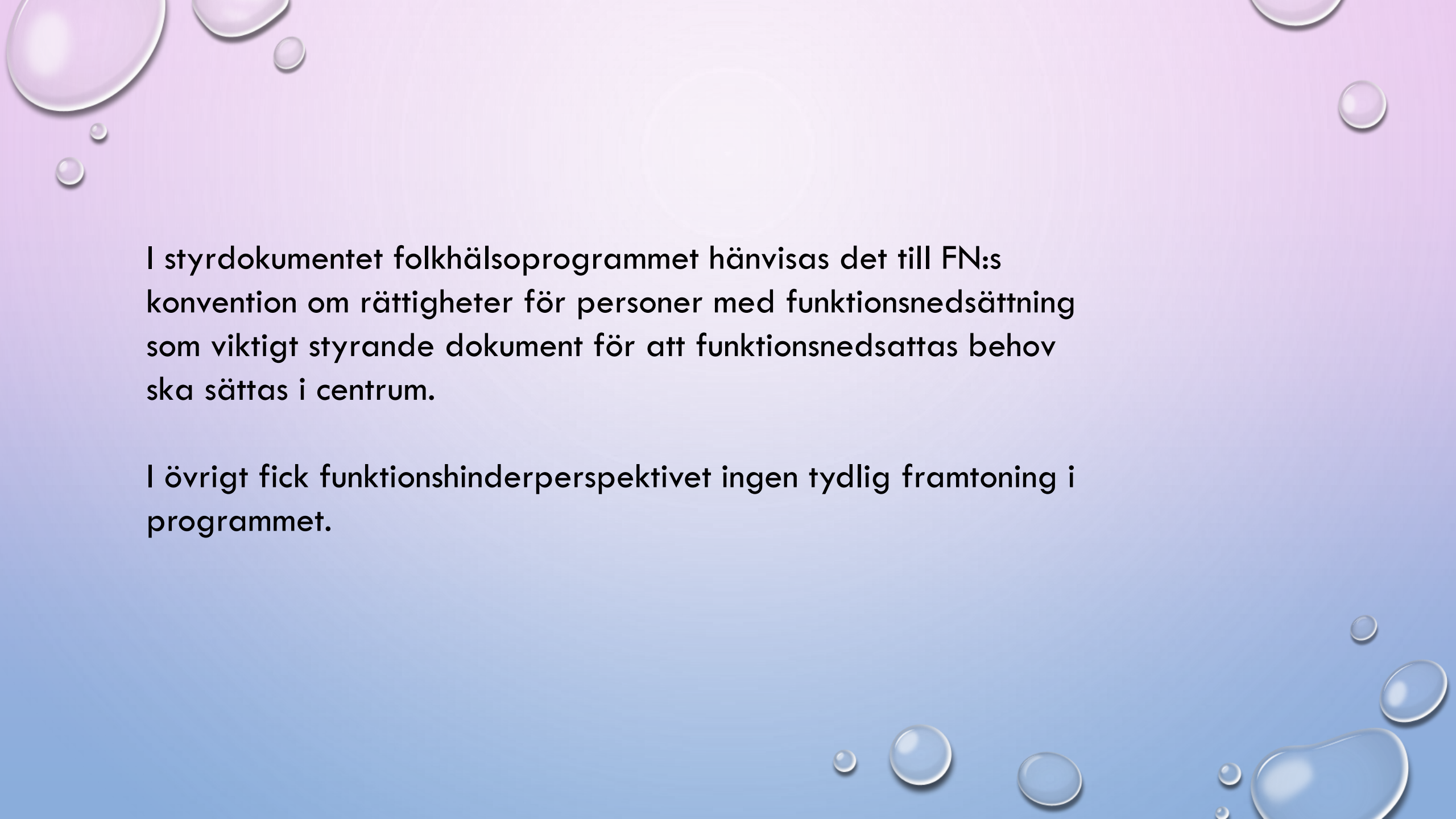
Digitalisering

Boende

Beslut i kommunen

2011-04-14 beslutade kommunfullmäktige att avsluta handikappolitiskt program. Kommunens fortsatta funktionshinderpolitik skulle vara en del av folkhälsoprogrammet.

Hur väl har då funktionshinderperspektivet integrerats i arbetet med folkhälsoprogrammet 2020 och Agenda 2030 i Falu kommun?



I styrdokumentet folkhälsoprogrammet hänvisas det till FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som viktigt styrande dokument för att funktionsnedsattas behov ska sättas i centrum.


I övrigt fick funktionshinderperspektivet ingen tydlig framtoning i programmet.



I årsplan med budget 2021- 2023 framkommer inte något specifikt som avspeglar sig i funktionshinderpolitiken eller några mätbara mål för att främja rättigheterna för personer med funktionsnedsättning.

Däremot finns mål i förvaltningarnas verksamhetsplaner som mer belyser förutsättningar och mål utifrån detta perspektiv. Varje förvaltning arbetar med tillgänglighetsfrågor utifrån sin lagstiftning och uppdrag.

Funktionshindersperspektivet har ännu inte fått ett särskilt stort genomslag i arbetet med hållbar utveckling. Ser lika ut i landet.

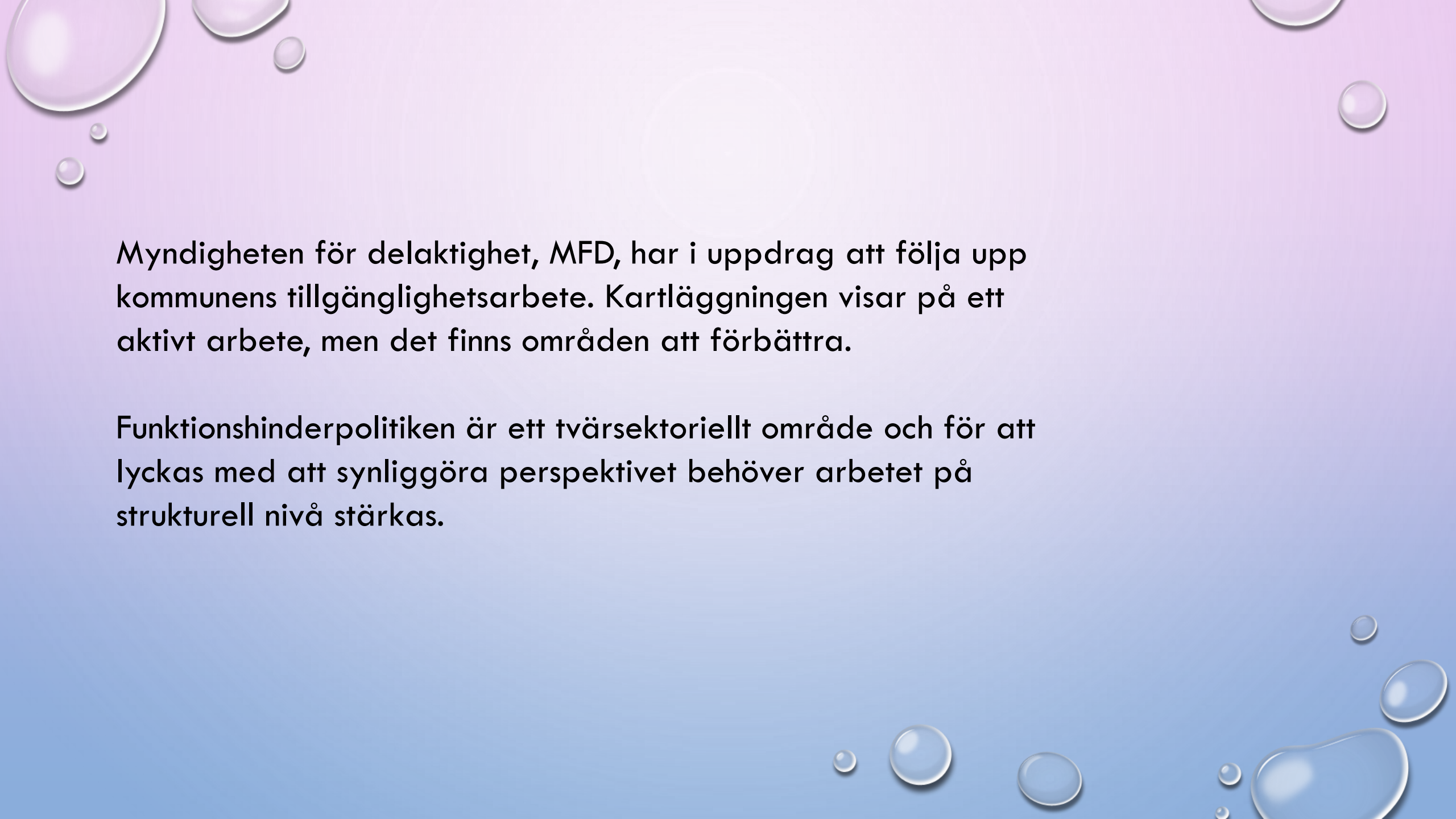




Positivt:

Kommunen har en tillgänglighetssamordnare

Ett aktivt funktionshinderråd med central placering under kommunstyrelsen



Myndigheten för delaktighet, MFD, har i uppdrag att följa upp kommunens tillgänglighetsarbete. Kartläggningen visar på ett aktivt arbete, men det finns områden att förbättra.

Funktionshinderpolitiken är ett tvärsektoriellt område och för att lyckas med att synliggöra perspektivet behöver arbetet på strukturell nivå stärkas.

Exempel på inkomna synpunkter

- Frågor/områden återkommer utan att något händer eller osäkerhet vem/vilken funktion som ska arbeta vidare med inkomna synpunkter och åtgärder.
- Tillgänglighetsfrågor har fått en lägre status under de senare åren.
- Generellt relativt nöjda hur våra "frågor" tas om hand av kommunen.
- Svårt att nå fram i kommunen.
- Risk att enskilda brukare "faller mellan stolarna" på grund av brister i samverkan.
- Ombyggnationen av Kristinehallen: Får vi vara med från början?
- Svårt för äldre som inte har en avancerad mobil eller dator att få information.
- Brukarmedverkan behöver utvecklas.

Utvecklingsområden för Falu kommun

- Jobba för ett mer tillgängligt och jämlikt Falun på alla plan.
- Öka kunskapen om universell utformning.
- Tillgänglighetsinventering av alla kommunens egna anläggningar, yttre och inre.
- Återuppta tillgänglighetsguide.
- Öka kraven på tillgänglighet vid upphandling.

Behövs en separat funktionshinderpolitiskt plan?

- Det signalerar tydlig politisk vilja
- Tydliggör funktionshinderfrågorna och ansvar för delaktighet

Men

- Ett övergripande styrdokument är inte en garant för att arbete faktiskt sker
- Planer riskerar bli "hyllvärmare" och uppföljning blir sällan av
- Perspektivträngsel



Föreslår en handlingsplan.

Hitta ett systematiserat arbetssätt:

- Satsa på kunskapshöjning

Ta sedan ställning till vad som behöver göras för att stärka perspektivet

**Aktiv involvering måste fortsätta utvecklas –
utveckla funktionshinderrådet**